

ПРИНЯТЫ

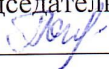
Общим собранием трудового коллектива

ГБОУ СОШ №4 г. о. Чапаевск

Протокол № 3

от « 10 » апреля 2023 г.

Председатель собрания



Пономаренко С.И.

## **ИЗМЕНЕНИЯ**

### **в коллективный договор**

государственного бюджетного общеобразовательного учреждения

Самарской области средней общеобразовательной школы №4

городского округа Чапаевск Самарской области

Стороны коллективного договора: работники государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы №4 городского округа Чапаевск Самарской области, в лице Бабич Ларисы Ивановны, председателя первичной профсоюзной организации, действующей на основании решения общего собрания работников, протокол от 10.04.2023г. №3 с одной стороны, и работодатель, в лице директора, Филатовой Ирины Михайловны, действующей на основании Устава государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы №4 городского округа Чапаевск Самарской области с другой стороны, вместе именуемые сторонами, пришли к соглашению о внесении настоящих изменений в Коллективный договор государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы №4 городского округа Чапаевск Самарской области (регистрационный номер 01122022 от 23.03.2022 г.) о нижеследующем:

**1. Пункт 2.1.1. раздела 2 Коллективного договора дополнить следующим абзацем:**

« К педагогической деятельности не может быть допущено лицо, признанное иностранным агентом в установленном федеральном законе порядке»

**2. Пункт 2.1.3. раздела 2 Коллективного договора изложить в следующей редакции:**

« 2.1.3. Работодатель не вправе требовать от работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором. Основные характеристики и требования к уровню выполнения работы указываются в трудовом договоре и должностных инструкциях. С 1 сентября 2022 года перечень документации для учителя ограничен пятью пунктами: 1) рабочая программа учебного предмета, учебного курса (в том числе внеурочной деятельности), учебного модуля; 2) журнал учета успеваемости; 3) журнал внеурочной деятельности (для педагогических работников, осуществляющих внеурочную деятельность); 4) план воспитательной работы (для педагогических работников, осуществляющих функции классного руководителя); 5) характеристика на обучающегося (для педагогических работников, осуществляющих функции классного руководителя, по запросу.)»

**Пункт 2.2.14 раздела 2 Коллективного договора дополнить следующим абзацем:**

« Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штатов предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией. При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух и более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое



увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с п.7. ст. 38 Федерального закона от 28.03.1998года №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Кроме категорий работников, указанных в статье 179 ТК РФ преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штатов имеют: работники, совмещающие работу с обучением в образовательных учреждениях профессионального образования, независимо от того, за чей счет они обучаются; работники предпенсионного возраста (за пять или менее лет до пенсии); работники, проработавшие в учреждении более 10 лет и имеющие квалификационные категории, отраслевые награды; молодые специалисты, имеющие трудовой стаж менее одного года; эффективно применяющие инновационные методы работы; члены профсоюзного актива; одинокие матери и отцы, имеющие детей до 16 лет»

### **3. Раздел 3 Коллективного договора дополнить пунктом 3.1.5. следующего содержания:**

« 3.1.5. Запрещается направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни:

- беременных женщин;
- женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет;
- работников, имеющих детей-инвалидов;
- работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации;
- матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет;
- опекунам детей указанного возраста;
- родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с п.7. ст. 38 Федерального закона от 28.03.1998года №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;
- работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.



